

Informacje dot. przetwarzania danych osobowych* w ramach stosunku pracy

Oznaczenie	Opis
Nazwa i dane kontaktowe podmiotu odpowiedzialnego za przetwarzanie	Nagel Polska Sp. z o.o. ul. Wiśniowa 19, 62-052 Komorniki Polska
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	Nagel Polska Sp. z o.o. ul. Wiśniowa 19, 62-052 Komorniki Tomasz Surdyk tomasz.surdyk@zabezpieczenie-danych.pl
Cele, dla których dane osobowe mają być przetwarzane	<ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie procesu rekrutacji w celu zawarcia stosunku pracy • ochrona przed roszczeniami prawnymi • wypełnienie wymogów prawnych
Podstawa prawna do przetwarzania	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 (1) lit. a RODO (zgoda) • art. 6 (1) lit. b RODO (wykonanie umowy) • art. 6 (1) lit. c RODO (wypełnienie obowiązku prawnego) • art. 6 (1) lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes osoby odpowiedzialnej)
Realizowane uzasadnione interesy przetwarzania (osoby odpowiedzialnej albo osoby trzeciej)	<ul style="list-style-type: none"> • ochrona przed dochodzeniem nieuzasadnionych roszczeń prawnych
Kategorie danych osobowych, które są przetwarzane	<ul style="list-style-type: none"> • imię, nazwisko, dane kontaktowe, dane dot. konta, dane do osoby (np. data urodzenia, narodowość, płeć, itp.) • dalsze dane do osoby (np. uzupełniające, pozwolenie na pracę itp.), • dokumenty aplikacyjne, kwalifikacje, zaświadczenia, korespondencja, świadectwa, certyfikaty • ocena pracowników zaangażowanych w proces rekrutacji
Źródło (pochodzenie) danych	<ul style="list-style-type: none"> • bezpośrednio od kandydata (poczta, formularz, e-mail) • pracownicy wewnętrznych działów zaangażowani w proces aplikacyjny • od firm, które na zlecenie firmy Nagel-Group przeprowadzają działania rekrutacyjne
Odbiorcy (kategorie) danych	<ul style="list-style-type: none"> • działy uczestniczące w procesie rekrutacji • Shared-Service-Center Nagel-Group (np. International Business Service Center) • firmy, które na nasze zlecenie i w zdefiniowanych celach świadczą określone umowy usługi.
Przekazywanie danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz związane z tym gwarancje ochrony danych	brak
Czas przechowywania danych	<ul style="list-style-type: none"> • po zakończeniu procesu rekrutacji (nadejście pisma o zakończeniu procesu) wraz z określonym dla danego kraju okresem ochrony przed roszczeniami prawnymi • dokumenty, które podlegają przepisom podatkowym po upływie ustawowego okresu archiwizacji. <p>3 miesiące po otrzymaniu pisma z decyzją po zakończeniu procesu rekrutacji.</p>
Prawa kandydatów <ul style="list-style-type: none"> • do informacji, • do sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania 	<ul style="list-style-type: none"> • dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu • sprostowania swoich nieprawidłowych danych • żądania usunięcia danych (<i>prawo do bycia zapomnianym</i>) w przypadku wystąpienia okoliczności przewidzianych w art. 17 RODO • żądania ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art.

*) zgodnie z artykułem 13 i 14 Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych UE (RODO)

Informacje dot. przetwarzania danych osobowych* w ramach stosunku pracy

<p>danych</p> <ul style="list-style-type: none"> • do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, • do przenoszenia danych. 	<p>18 RODO</p> <ul style="list-style-type: none"> • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 21 RODO • przenoszenia dostarczonych danych, przetwarzanych w sposób zautomatyzowany
Prawo do odwołania zgody na przetwarzanie danych	Zgoda z obowiązującymi prawami wynikającymi z RODO.
Prawo do wniesienia skargi	Jeśli uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się w sposób sprzeczny z prawem, wówczas mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (UODO, ul. Stawki 2, Warszawa).
Prawna lub umowna konieczność udostępnienia danych oraz ewentualne skutki nieudostępnienia danych	<p>Przetwarzanie wskazanych tutaj danych osobowych jest wymagane albo w celu utworzenia stosunku pracy, albo wymagane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.</p> <p>Przechowywanie Państwa danych po zakończeniu procesu rekrutacji wynika z uzasadnionego interesu osoby odpowiedzialnej.</p> <p>Bez tych danych nie mamy możliwości opracowania Państwa aplikacji.</p>
Zautomatyzowane podejmowanie decyzji / profilowanie	Na podstawie zebranych danych nie następuje zautomatyzowane podejmowanie decyzji lub profilowanie.

*) zgodnie z artykułem 13 i 14 Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych UE (RODO)